

Fragen zur Selbstreflexion

1. Wie habe ich Führung in unterschiedlichen Situationen als geführter Mitarbeiter bisher erlebt?
2. In welchen Situationen und in welchen Gruppen habe ich in der Vergangenheit Führung übernommen?
3. Welche Eigenschaften/welches Verhalten ist mir an/von einer Führungskraft besonders wichtig?
4. Was weiß/vermute ich darüber, wie mein (Führungs-)Verhalten sich
 - ▶ auf meine Mitarbeiter,
 - ▶ auf meine Vorgesetztenzumeist auswirkt?
5. Wo liegen meine Stärken als Mitarbeiter bzw. als Führungskraft?
6. Was sind meine persönlichen Lern- und Veränderungsziele zum Thema Führungsverhalten?

Umgang mit

Stärken – Chancen

Schwächen – Risiken
