

<b>Führungsstil</b>	<b>Kaum</b>	<b>Teils/Teils</b>	<b>Oft</b>
Legen Sie die Ziele des Teams und der Mitarbeiter im Wesentlichen gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern fest?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Treffen Sie Entscheidungen im Team?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Greifen Sie Anregungen und Ideen Ihrer Mitarbeiter auf?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informieren Sie alle Mitarbeiter in gleicher Weise, ohne jemanden zu bevorzugen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lassen Sie den Mitarbeitern genügend Freiräume, damit sie ihre Fähigkeiten voll entfalten können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verzichten Sie auf detaillierte und laufende Kontrollen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verzichten Sie darauf, alles per schriftlicher Anweisung zu regeln?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vertrauen Sie Ihren Mitarbeitern?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Delegieren Sie auch wichtige Aufgaben an Ihre Mitarbeiter und halten Sie sich dann im Rahmen der getroffenen Vereinbarungen aus der Erledigung der Aufgaben heraus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nehmen Sie sich Zeit für die Probleme der Mitarbeiter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nehmen Sie Bedenken Ihrer Mitarbeiter ernst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lassen Sie es zu, dass Ihre Mitarbeiter ihre Aufgaben selbstständig untereinander aufteilen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führen Sie regelmäßig Mitarbeitergespräche durch?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Achten Sie darauf, dass Ihre Mitarbeiter sich ihren Fähigkeiten entsprechend über ihren gegenwärtigen Wirkungskreis hinaus weiterentwickeln?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erweitern Sie, soweit es die Qualifikation der Mitarbeiter zulässt, deren Kompetenzen und Verantwortungsbereiche?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Geben Sie Ihren Mitarbeitern regelmäßig Rückmeldungen über ihre Leistungen, über ihre Stärken und Schwächen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prüfen Sie, inwieweit Sie Punkte, die Sie mit „kaum“ bewertet haben, verstärken können.			
Prüfen Sie, welche Rahmenbedingungen Sie benötigen, um diese verstärkt einzusetzen.			