

Führungsmittel bzw. Führungsinstrumente

Für den Führungsalltag ist es gut, wenn Sie über ein breites Repertoire an Führungsinstrumenten verfügen.

Analysieren Sie Ihr Unternehmen hinsichtlich des Vorhandenseins bzw. Einsatzes der verschiedenen Führungsmittel, die Sie kennengelernt haben.

Tragen Sie bereits Führungsverantwortung? Dann reflektieren Sie, wie Sie die Führungsmittel nutzen. Entscheidend ist dabei nicht, wie viele Mittel Sie nutzen, sondern wie gut und zielführend Sie diese in Ihrem Unternehmen einsetzen.

Stellen Sie sich z. B. folgende Fragen:

- ▶ Welche Instrumente werden in meinem Unternehmen eingesetzt/nutze ich bereits im täglichen Führungsalltag?
- ▶ Wie gut beherrscht meine Führungskraft/beherrsche ich die einzelnen Instrumente? Wo liegen ihre/meine besonderen Stärken?
- ▶ Welche weiteren Instrumente könnte sie/ich zusätzlich nutzen?
- ▶ Wo und wie setzt sie/setze ich Prioritäten beim Einsatz und der Entwicklung der von ihr/mir eingesetzten Instrumente?
- ▶ Die Nutzung welcher Führungsmittel entfaltet die größte Hebelwirkung und unterstützt am effektivsten die Erreichung der Unternehmensziele?
- ▶ Welche im Unternehmen eingesetzten Führungsinstrumente sind überholt/müssten überarbeitet werden?
- ▶ Können (meine) Mitarbeiter, auf Basis der (von mir) eingesetzten Führungsmittel, ihre persönlichen Ziele im Einklang mit den Unternehmenszielen erreichen?