

## Stärken-Schwächen-Analyse

Mitarbeiter, Name/Vorname .....

Schwächen	Stärken

Wie könnte ich die Stärken und Ressourcen noch besser nutzen?

Mitarbeiter, Name/Vorname .....

<b>Potenzialträger</b>	<b>ja</b>	<b>nein</b>
... kann sich in neue Themen schnell einarbeiten und entwickelt neue Ideen und Sichtweisen.		
... interessiert sich nicht nur für seinen eigenen Aufgabenbereich, sondern schaut über den Tellerrand.		
... geht voll in der Erfüllung seiner Aufgaben auf und scheut auch keine neuartigen Aufgaben.		
... verfügt über breit gestreute Interessen und Fähigkeiten.		
... sieht, wenn er Fehler macht, diese nicht nur ein, sondern erkennt auch, weshalb er den Fehler gemacht hat, und zeigt anschließend ein Verhalten, das ein erneutes Fehlverhalten verhindert.		
... kann mit unterschiedlichsten Menschen umgehen und sich auf sie einstellen.		
... verfügt über ein nahezu genauso gutes horizontales Netzwerk (zu Kollegen anderer Bereiche quer durch das Unternehmen) wie ein vertikales Netzwerk (zu Vorgesetzten und Mitarbeitern seines Fachbereiches).		
... wirkt authentisch und selbstbewusst.		
<b>Leistungsträger</b>		
... erbringt kontinuierlich überdurchschnittliche Ergebnisse.		
... ist in seinem Fach ein Spezialist für eine Tätigkeit, die nur er beherrscht.		
... definiert sich selbst über seine Fachkompetenz.		
... versteht sich gegenüber anderen als Fachmann und „Multiplikator“ für sein Fachgebiet, ist aber wenig an den Tätigkeiten der anderen interessiert.		
... versucht u. U. seine Leistungsziele auf Kosten und ohne Berücksichtigung übergeordneter Ziele zu erreichen.		
... kann am besten mit seinesgleichen kommunizieren und umgehen.		